

Offre d'emploi

Animateur socioculturel pour la province de Liège (0,5ETP)

Qui sommes-nous ?

Inclusion ASBL est une association francophone de promotion et de défense des droits des personnes en situation de handicap intellectuel et de leurs proches (www.inclusion-asbl.be). L'Association représente un réseau de membres, familles et de professionnels, structuré en groupements régionaux et spécifiques animés essentiellement par des parents bénévoles experts du vécu de leur enfant en situation de handicap intellectuel. L'association est reconnue en Education permanente (Axe 1 et axe 4) et s'appuie sur cette philosophie pour construire une approche basée sur le vécu des personnes et des parents pour identifier les manquements, y répondre, construire ensemble des réponses ajustées et les revendiquer auprès des pouvoirs publics.

Nous cherchons une personne pour rejoindre l'équipe d'animation socioculturelle au sein du département Familles (équipe composée actuellement d'un responsable et de deux animatrices). Le rôle du département Familles et des groupements est notamment d'accueillir, rencontrer et apporter un soutien aux nouveaux parents et tout au long de la vie, créer du lien, développer et partager l'expertise du vécu des familles, mener à bien des projets locaux et autour de syndromes spécifiques, créer des projets novateurs pour l'inclusion des personnes en situation de handicap intellectuel, nourrir et développer les contacts de proximité, être le relai des initiatives et messages associatifs en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Missions principales de l'animateur-référent :

Création et mobilisation d'un réseau de parents volontaires :

- Il écoute activement les **réalités** des personnes en situation de handicap intellectuel et des parents pour en tenir compte dans la mise en place de projets ;
- Il collabore avec les autres services de l'association. Il est capable d'**identifier des besoins collectifs** à partir de problématiques individuelles rencontrées par le service social et propose des **initiatives adaptées** pour y répondre en collaboration avec le service formation et plaidoyer.
- Il identifie et rencontre les structures d'accueil, de soutien et autres partenaires locaux pertinents pour faire connaître les actions d'Inclusion asbl et **établit des relations de collaboration durables avec ces structures**.
- Il a des contacts réguliers avec le référent-groupement et relaye les informations au responsable du département ;
- Il relaye les actions des groupements et s'assure de leur **visibilité sur les réseaux sociaux** ;

Animations et gestion de projets :

- Il entretient et développe des techniques d'animation visant l'**émancipation** et la **participation citoyenne** et active des publics ;
- Il contribue à **dynamiser la mobilisation des volontaires** et alimente la réflexion pour la mise en place de projets en accord avec **la philosophie de l'éducation permanente** ;
- Il **soutient et conseille les comités de groupement** pour mettre en œuvre des projets et des animations en apportant une expertise et en offrant un cadre logistique adaptés (préparation, organisation pratique, communication/diffusion, animation, évaluation) ;

- Il met en place **des animations et projets innovants** basés sur les besoins et problématiques identifiées par son réseau.

Missions de soutien :

- Il alimente la newsletter interne
- Il rédige les rapports d'activités du groupement ;
- Il apporte un soutien à l'animation des **sensibilisations** pour le grand public (étudiants, professionnels de la santé, administrations publiques, ...) aux réalités vécues par les personnes en situation de handicap intellectuel dans le but de faire évoluer les mentalités et favoriser le développement d'une société inclusive ;

Compétences attendues

- Créatif, proactif, dynamique et autonome ;
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, PowerPoint...) et de l'utilisation des réseaux sociaux ;
- Capacité en gestion de projets et animation de groupes ;
- Capacité d'analyse et d'écoute, sens du contact ;
- Une connaissance du secteur du handicap intellectuel et une expérience dans le développement d'animations et de sensibilisations représentent un atout ;
- Capacité à travailler tant en individuel qu'en équipe.

Votre profil

Diplôme minimum requis : CESS/brevet à orientation sociale (animateur socio-culturel ou éducateur A2).
Vous disposez d'un véhicule pour effectuer vos déplacements à travers la province de Liège.

Nous vous offrons

- Un contrat à 1/2 TEMPS (19h/semaine) CDD de 3 mois, évolution en CDI possible ;
- Un environnement de travail de qualité au sein d'une équipe motivée et dynamique ;
- Un salaire conforme aux barèmes de la CP 329.02 ;
- Prime de fin d'année ;
- 20 jours de congés légaux par an (sur base d'un temps plein) ;
- 1 jour de congé complémentaire le 26 décembre ;
- 2 demi-jours de congés complémentaires le 24 et le 31 décembre ;
- Participation aux frais de transport domicile-travail ;
- Chèques repas ;
- Prestations occasionnelles dans les bureaux à Bruxelles (Evere) ;
- Prestations occasionnelles en soirée ou durant le week-end.

Date d'entrée en fonction souhaitée : dès que possible

Plus d'informations :

- Concernant le descriptif de fonction : vous pouvez prendre contact avec **Justin Bertholet** par mail jbe@inclusion-asbl.be ou par téléphone au 0472 58 27 29.
- Concernant les conditions de travail : vous pouvez prendre contact avec **Mathis Petronin** par mail à mpe@inclusion-asbl.be

Comment postuler ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation (documents en format PDF) à **Justin Bertholet** jbe@inclusion-asbl.be pour le **27 septembre** au plus tard en mentionnant la communication suivante dans l'objet de votre mail : « Candidature animateur socioculturel Liège ».

Les candidatures seront traitées par ordre d'arrivée et nous nous réservons le droit d'engager la personne avant la date limite.